

## ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КАЗАХСТАНА

С принятием в Казахстане нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в области здравоохранения и исполнительного производства, в Трудовой кодекс Республики Казахстан в июле 2020 года внесена очередная порция поправок. Обратите внимание на наиболее важные из них.

- **С 10 июля 2020 года предписание государственного инспектора труда о выплате работодателем заработной платы имеет статус исполнительного документа.**

Это означает, что в случае неисполнения работодателем предписания в установленный срок, не требуется дополнительно обращаться в суд и получать соответствующие решение и исполнительный лист, предписание напрямую направляется на принудительное исполнение судебному исполнителю.

- **С 17 июля 2020 года заработают следующие гарантии:**

Перечень обязанностей работодателя дополнен обязанностью предоставлять работнику отпуск продолжительностью не более 3 рабочих дней, с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, для прохождения скрининговых исследований, а также на время обследования и постановки на медицинский учет по беременности до двенадцати недель. Аналогичная гарантия сохранения места работы (должности) и средней заработной платы предоставляется также работникам, являющимся донорами органов и/или тканей для трансплантации, на время обследования и изъятия органов/ тканей.

Если в связи с данным информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

<b>Контактная информация:</b>	<b>Юлия Чумаченко</b>	<b>Антон Алексеев</b>
	Партнер	Юрист
	<a href="mailto:y.chumachenko@aequitas.kz">y.chumachenko@aequitas.kz</a>	<a href="mailto:a.alexeyev@aequitas.kz">a.alexeyev@aequitas.kz</a>

Legal Updates не могут быть расценены в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского права. Если вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.